



KARCI LEGAL

LEGAL & ADVISORY SERVICES

Adres: Bağdat Cad. Ofistanbul Plaza
No:538, K:4/42 Cevizli, Maltepe
İSTANBUL
Tel : +90 216 305 12 11
Cep : +90 532 377 8092

İŞÇİ ÖZLÜK DOSYALARINDA BULUNMASI GEREKLİ BELGELER

İşçi özlük dosyası hakkındaki düzenlemeler, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 75inci ve 104üncü maddesi ile düzenlenmiştir. Bu maddelere göre, işverenler bu belge ve formları düzenlemek ve saklamak ile yükümlüdür.

İş Kanununun 75inci maddesi, her işçi için işçi özlük dosyası düzenlemesi zorunluluğunu getirmiştir. Gerekli dosyaların düzenlenmemesi halinde her işçi için idari para cezası söz konusudur. Özlük dosyasının denetimlerde ve ihtilaflı durumlarda ispat için bulundurulması gerekir.

İş Kanunu 109uncu maddesine göre, işçiye yapılacak tüm bildirimler yazılı olmak zorundadır. Bildirim yapılacak kişi bunu imzalamazsa, bu husus tutanakla tespit edilir. Tutanak en az iki kişi tarafından imzalanır. İşçiye yapılan bildirimlere ilişkin imzalı örnek veya imzadan kaçınılmış ise düzenlenen tutanak eklenerek bunların da özlük dosyasında saklanması gerekir.

İşçi Özlük Dosyasında Yer Alması Gereken Bilgi ve Belgeler

| | |
|-----------|---|
| 1 | İşe başvuru formu |
| 2 | Hizmet sözleşmesi |
| 3 | Sigortalı işe giriş bildirgesi |
| 4 | GSS giriş bildirgesi |
| 5 | SGK sigortalı bildirim belgesi |
| 6 | Sigortalı işten ayrılış bildirgesi |
| 7 | Aile durum bildirim formu |
| 8 | İşçi kimlik bilgileri, nüfus cüzdanı sureti |
| 9 | İkamete dayalı nüfus kayıt örneği |
| 10 | Yabancı uyruklu işçi çalışma izin belgesi |
| 11 | Ücret hesap pusulası |
| 12 | Mezun olduğu okul diploma fotokopisi |
| 13 | Referansları ve CV'si |
| 14 | Demirbaş malzeme teslim belgesi |



KARCI LEGAL

LEGAL & ADVISORY SERVICES

Adres: Bağdat Cad. Ofistanbul Plaza
No:538, K:4/42 Cevizli, Maltepe
İSTANBUL
Tel : +90 216 305 12 11
Cep : +90 532 377 8092

| | |
|-----------|--|
| 15 | İşe Giriş Muayene Formu / Sağlık raporu |
| 16 | Kan grubunu gösteren belge |
| 17 | Adli sicil kaydı |
| 18 | Askerlik durumunu gösteren belge |
| 19 | 18 yaşından küçük çalışan var ise ebeveyninin muvafakatnamesi |
| 20 | Ücretsiz izinler ve yıllık ücretli izin ile ilgili dilekçe veya formlar |
| 21 | Yıllık ücretli izin cetveli |
| 22 | Hizmet sözleşmesinin sona ermesine ilişkin düzenlenen tutanaklar |
| 23 | 2 adet vesikalık fotoğraf |
| 24 | Doğum Yapan Kadının 6 aylık ücretsiz izin talep dilekçesi |
| 25 | Doğum Yapan Kadının Emzirme izin talep dilekçesi |
| 26 | İş Kazalarında Yapılması Gereken İdari İşlemler ve İş Kazası Bildirimi |
| 27 | İş Kazası Tutanağı |
| 28 | İşyeri Kaza ve Meslek Hastalığı Bildirimi Formu ÇSGB |
| 29 | İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bilgi Formu SGK |
| 30 | Engelli işçi ise Engelli Raporu aslı veya fotokopisi |
| 31 | Engelli Gelir Vergisi indiriminden yararlanabilmesi için ilgili Vergi Dairesinden indirim uygulanacağına dair yazı |
| 32 | Engelli işçi için İŞKUR müracaat kayıt evrakı |
| 33 | Eski hükümlü ise İŞKUR müracaat kayıt evrakı |
| 34 | Terör mağduru ise İŞKUR müracaat kayıt evrakı |
| 35 | Herhangi bir kanuni sebeple ücret kesme cezası uygulanırsa, kesintilerin sebebinin bildirildiği yazı |
| 36 | İşçiye zimmetlenen demirbaşlar varsa, demirbaşlara ait tutanak |



KARCI LEGAL

LEGAL & ADVISORY SERVICES

Adres: Bağdat Cad. Ofistanbul Plaza
No:538, K:4/42 Cevizli, Maltepe
İSTANBUL
Tel : +90 216 305 12 11
Cep : +90 532 377 8092

| | |
|----|---|
| 37 | Kısa çalışma onay yazısı |
| 38 | İşçi Alacak Belgesi (Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği) |
| 39 | Zorunlu BES Ara Verme Dilekçesi |
| 40 | Zorunlu BES Ayrılma (Cayma) Dilekçesi |
| 41 | Zorunlu BES Kesinti Belgesi |
| 42 | Çalışma Belgesi |
| 43 | Fazla Çalışma Onay Belgesi |
| 44 | İşe İzinsiz Gelmemeye / İş Geç Gelme Tutanağı ve İhtar |
| 45 | İstifa Dilekçesi |
| 46 | İbraname |
| 47 | Toplu İşçi Çıkarılması ile İlgili Olarak Bir Ay Önceden Bölge Çalışma Müdürlüğü'ne Verilecek Yazı Örneği |
| 48 | Toplu İşçi Çıkarılması ile İlgili Olarak Bir Ay Önceden Türkiye İş Kurumu Müdürlüğü'ne Verilecek Yazı Örneği |
| 49 | İşe Gelmeyen İşçinin En Son Adresine Gönderilecek Noter Tebligatı İhtarname |
| 50 | Daha evvel İşten Çıkarılan İşçinin Tekrar İşe Alınma Daveti |
| 51 | 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca işçiye verilmesi gerekli eğitim ve bilgilendirmelerin belgeleri |
| 52 | İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili gerekli araç ve gereçlerin verildiğine ilişkin işçinin imzasını taşıyan belgeler |

Saygılarımızla,

KARCI LEGAL Hukuk ve Danışmanlık Hizmetleri

Av. Özlem KARCI BÜYÜKSEKBAN